

# Праця неповнолітніх



## Забороняється застосування праці неповнолітніх:



Відділ праці та зайнятості Адміністрації Київського району ХМР  
Адреса: м. Харків, вул. Чернишевська, 55, к. 63. Тел. 725-32-79.  
E-mail: [pracykiiev1@ukr.net](mailto:pracykiiev1@ukr.net)





Кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується (ст. 43 Конституції України). Неповнолітні мають рівне з іншими громадянами право на працю. **Неповнолітні, тобто особи, що не досягли вісімнадцяти років, у трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх.** Разом з тим, в галузі охорони праці, робочого часу, відпусток та деяких інших умов праці неповнолітні користуються пільгами та гарантіями, встановленими законодавством України.



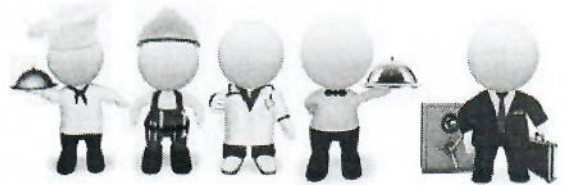
**Якщо Вам не виповнилось 16 років і при прийнятті на роботу від Вас не вимагають дозволу батьків на працевлаштування – така праця є незаконною і ваші права не захищатимуться!!**



За загальним правилом прийняття та роботу осіб молодших 16 років не допускається.

Як виняток, за згодою одного із батьків або особи, що його замінює, можуть прийматись на роботу особи, які досягли 15 років.

Для виконання легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процесу навчання, у вільний від навчання час допускається прийняття на роботу учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів, що досягли 14-річного віку за згодою одного з батьків або особи, що його замінює.



Згідно з ст. 24 КЗпП трудовий договір з неповнолітнім має бути укладено у письмовій формі.

#### Тривалість робочого часу неповнолітніх

**• під час канікул:**

- 24 години на тиждень для учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул.
- 24 години на тиждень, якщо Вам від 15 до 16 років.
- 36 годин на тиждень, якщо Вам від 16 до 18 років;

**• у вільний від навчання час:**

- 12 годин на тиждень, якщо Вам від 15 до 16 років.
- 18 годин на тиждень, якщо Вам від 16 до 18 років;

Заробітна плата працівникам молодше вісімнадцяти років при скороченій тривалості щоденної роботи виплачується в такому ж розмірі, як працівникам відповідних категорій при повній тривалості щоденної роботи.

Особи віком до 18 років мають право на щорічну основну відпустку тривалістю 31 календарний день у зручний для них час.



Роботодавець не має права застосовувати працю неповнолітніх на важких роботах та роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці; підземних роботах; роботах, що передбачають підймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для неповнолітніх граничні норми; нічних, надурочних роботах і роботах у вихідні дні.

Роботодавець повинен забезпечити обов'язкове проходження працюючими у нього підлітками попереднього та наступних періодичних медичних оглядів.

**ПОВАЖАЙ СВОЮ ПРАЦЮ !!!**

Відділ праці та зайнятості Адміністрації Київського району ХМР

Адреса: м. Харків, вул. Чернишевська, 55, к. 63. Тел. 725-32-79. E-mail: prasyukiev1@ukr.net

