



**Звіт керівника
Харківської спеціалізованої школи
І-ІІІ ступенів №134
Харківської міської ради
Харківської області**

Мальцевої Тетяни Володимирівни

Аналіз

виконання стратегії розвитку закладу освіти

У 2022/2023 навчальному році в ХСШ № 134 згідно зі «Стратегією розвитку закладу на 2021-2025 роки» велась робота в навчальних напрямках:

Освітнє середовище

Система оцінювання здобувачів освіти

Педагогічна діяльність педагогічних працівників

Управлінські процеси

Оцінка ступеню забезпечення якості освітньої діяльності школи проводиться за **системою показників**, дослідження яких здійснюється за допомогою таких **методик**:



**Педагогічний колектив у 2022/2023 навчальному році
спрямовував зусилля на реалізацію таких
навчально-методичних тем:**

Педагогічна тема:

“Реалізація особистісно орієнтованого навчання з метою формування ключових компетентностей моделі випускника початкової, базової та старшої школи”

Методична тема:

«Формування інноваційного освітнього середовища на основі педагогіки партнерства в умовах реалізації компетентнісного підходу та принципу дитиноцентризму».

Виховна тема:

«Формування патріотичних та громадянських якостей, морально-етичних принципів особистості в умовах НУШ».

Ефективність кадрової політики



- 21 вчителі вищої категорії;
- 6 вчителів першої категорії;
- 7 вчителів другої категорії;
- 7 вчителів кваліфікаційної категорії «спеціаліст»;
- 9 вчителів «учитель-методист»;
- 5 вчителів «старший учитель»;
- 1 вчитель нагороджений знаком «Відмінник освіти України»;
- 2 кандидат наук.

У 2022/2023 н.р. 2 педагогічних працівника були нагороджені Грамотою Управління освіти адміністрації Київського району Харківської міської ради.

Дистанційна освіта в умовах воєнного стану

Річний план закладу освіти на 2022-2023 н. р. було складено відповідно до Стратегії розвитку на 2021-2025 р.р., Освітньої програми на 2022-2023 н.р.

Тенна інженерія

Тенна інженерія – прикладна галузь молекулярної генетики та біохімії. Її завдання – це розробки методів перебудови геномів організмів.

Ольга - Ольжин

бабуся

І в. - чол та жін. закін -а,-я

ІІ в. ч.р. нул. зак. с.р. -о,-е,-я

68

50

35

67

4. Definieren Sie. Bilden Sie aus Partizip I und II Relativsätze.

- ein gelesenes Buch
- ein wiedergewählter Präsident
- ein Reisender
- ein landendes Flugzeug
- ein gekochter Schinken
- ein Verletzter
- ein gelesenes Buch
- ein Reisender
- ein landendes Flugzeug
- ein gekochtes E-Mail
- ein Verletzter

1. Ein gelesenes Buch ist ein Buch, das gelesen wurde.

5. Kombinieren Sie jeweils ein Nomen mit dem Verb in Partizip I und das andere mit dem Verb in Partizip II.

- bezahlen: die Rechnung / der Käufer
- putzen: die Wohnung / der Hausmeister
- denken: der Mensch / die Antwort
- reparieren: der Mechaniker / das Auto
- backen: das Brot / der Bäcker
- kochen: der Student / das Ei
- kaufen: der Kunde / der Kuchen
- korrigieren: der Text / der Lehrer
- singen: der Chor / das Lied

1. ... eine alleinerziehende Mutter.

Зброя масового ураження Біологічна зброя

Зоручинки страху. Найгучніші терористичні акти в історії України

надішки офіційними джерелами інформації

Lustiger Frühstück

4 Klasse

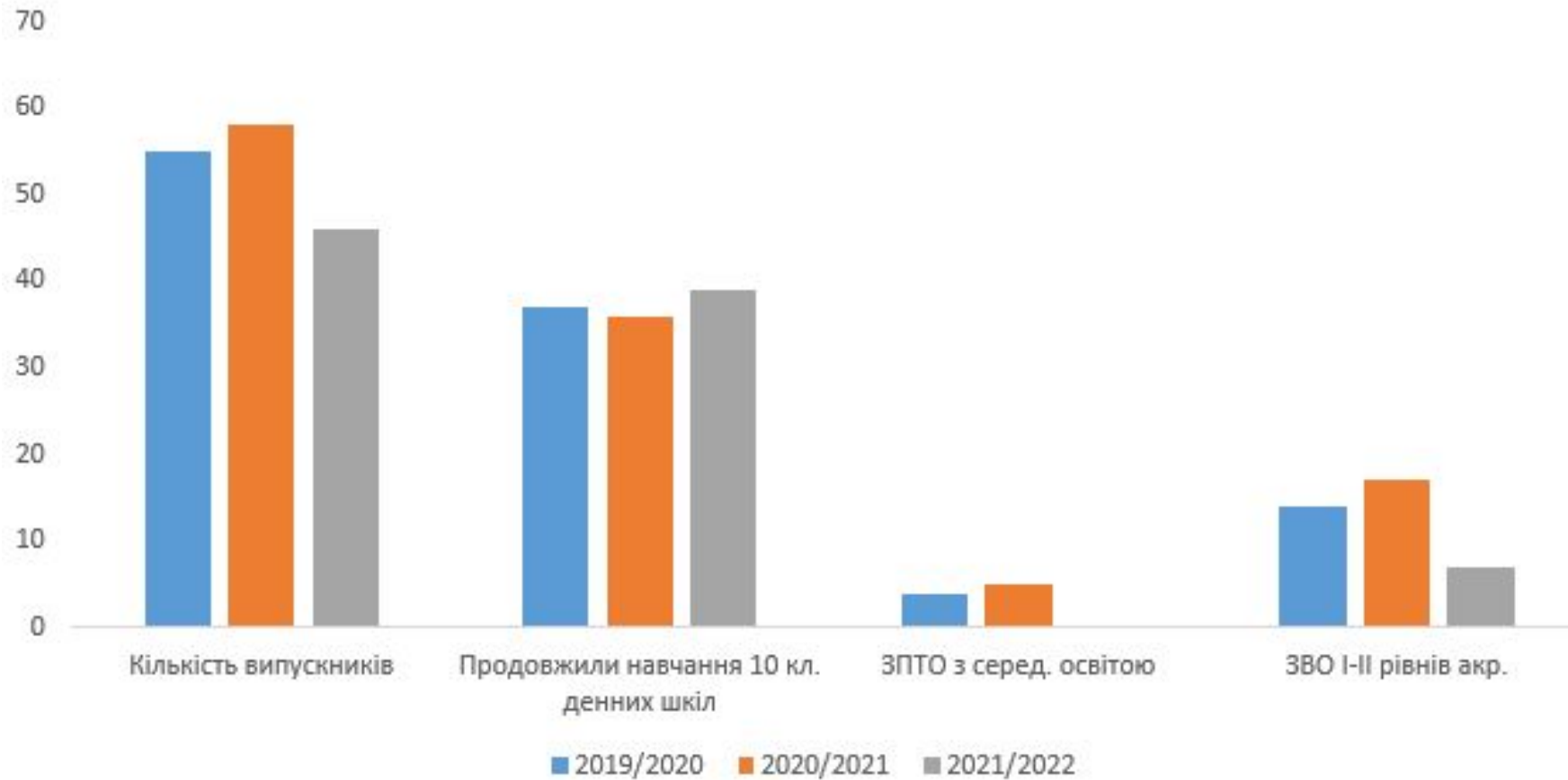
gesund

Моніторинг результатів національного мультипредметного тесту

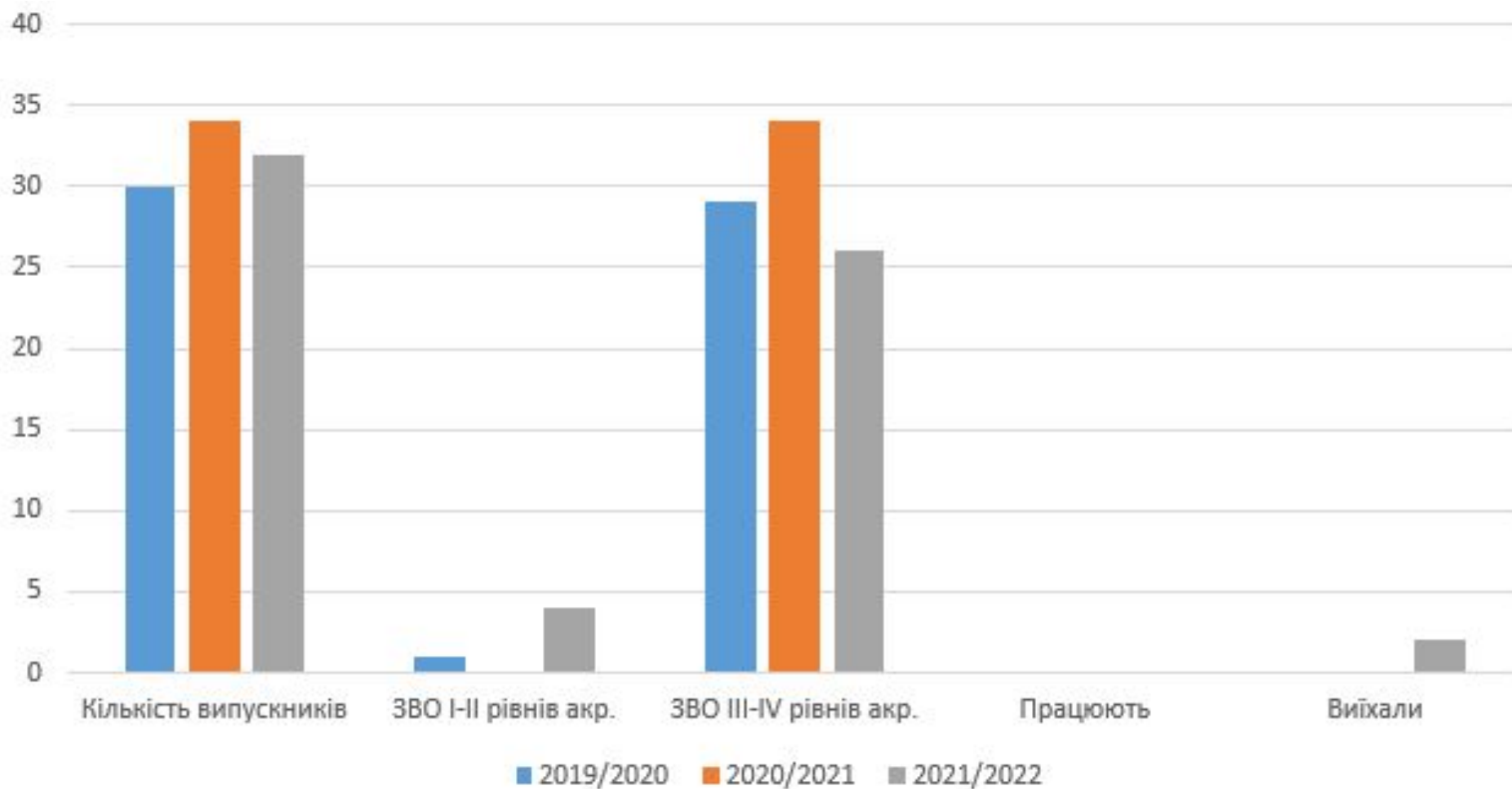
За підсумками НМТ – 2022 здобувачі освіти закладу показали такі результати:

	Українська мова	Історія України	Математика	З усіх предметів
Середній бал	155	157	144	152
200 балів	-	-	-	-

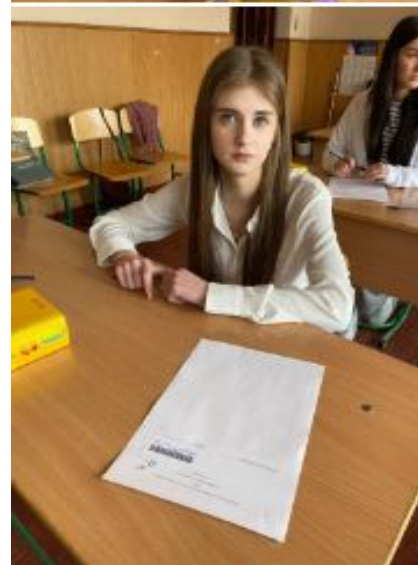
Моніторинг подальшого навчання здобувачів освіти 9-х класів



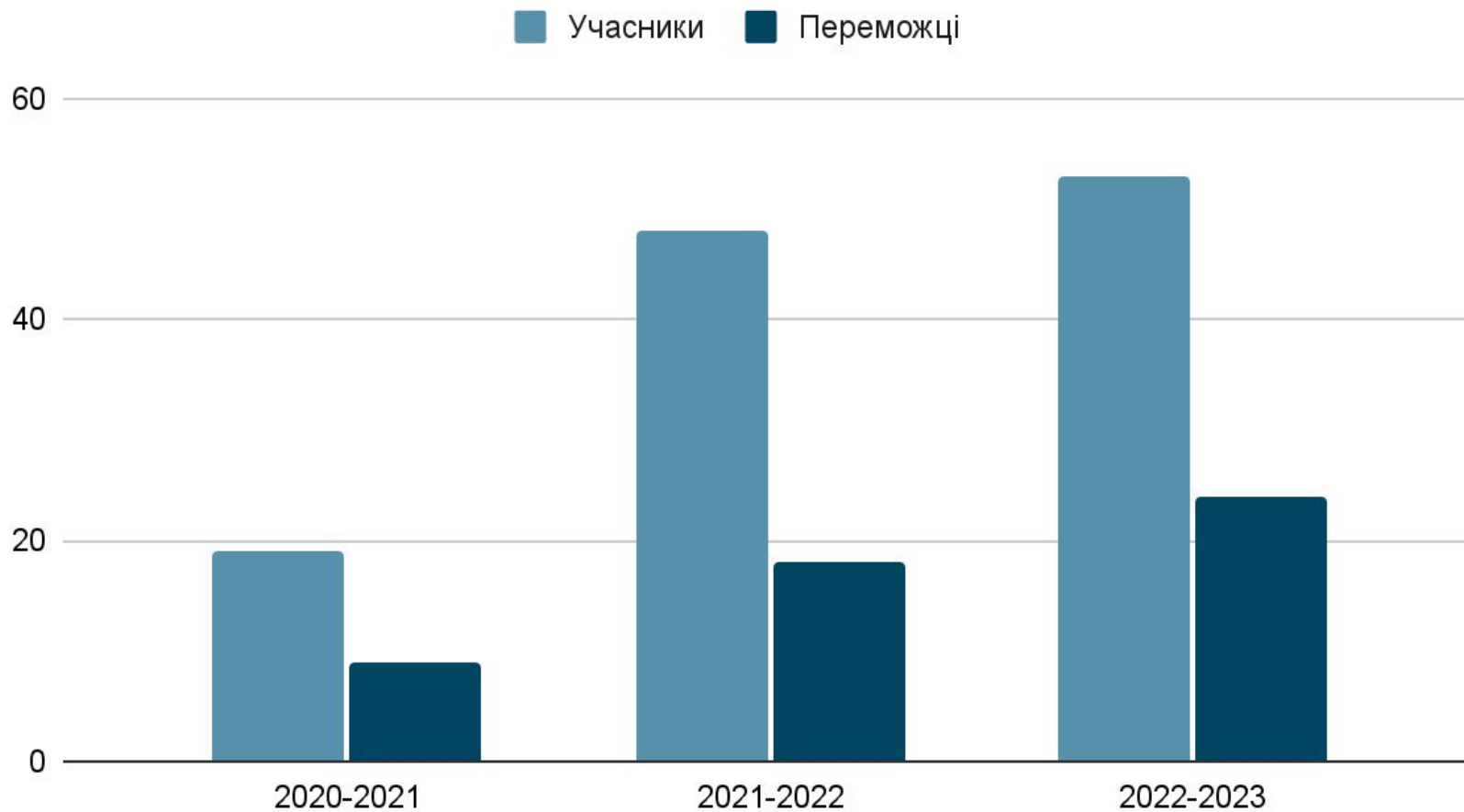
Моніторинг працевлаштування випускників 11 класу



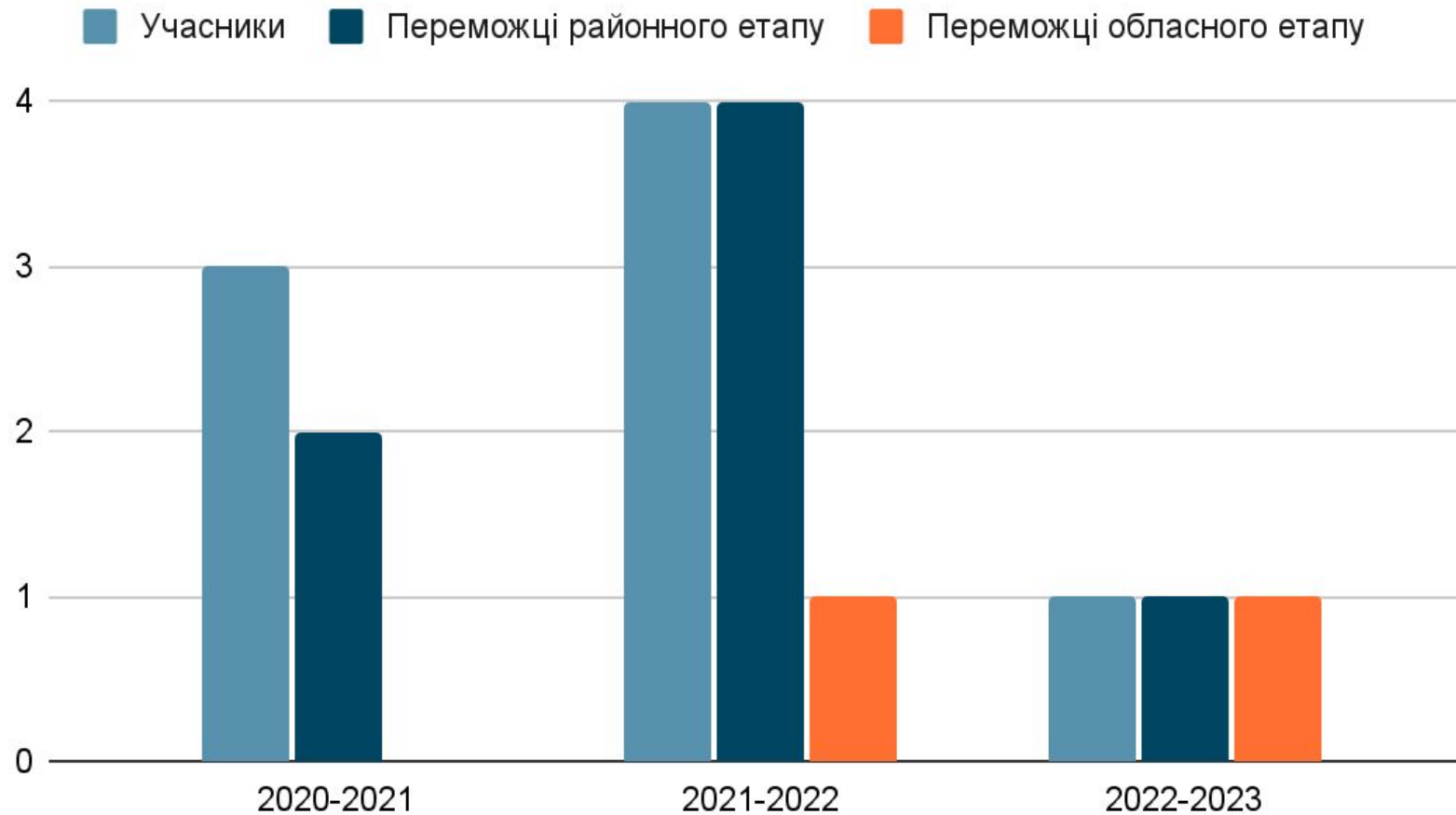
Міжнародний проєкт



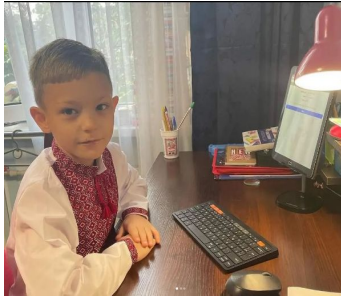
**Моніторинг
результативності здобувачів освіти закладу у II
(районному) етапі Всеукраїнських учнівських олімпіад
з навчальних предметів
(за період 2020 – 2023 н.р.)**

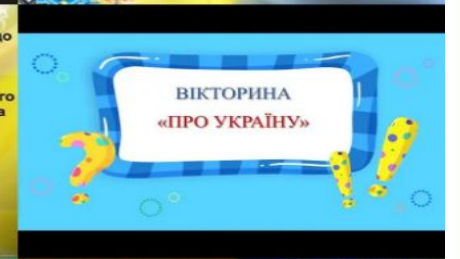
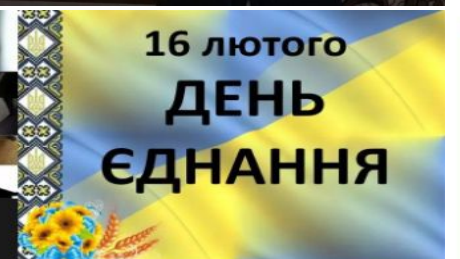
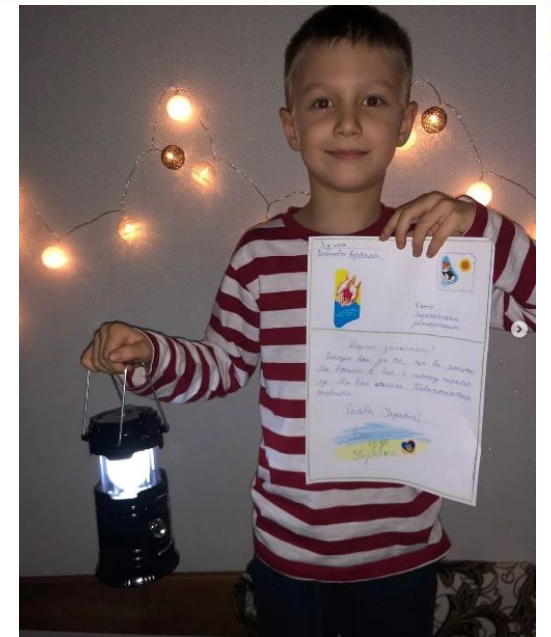
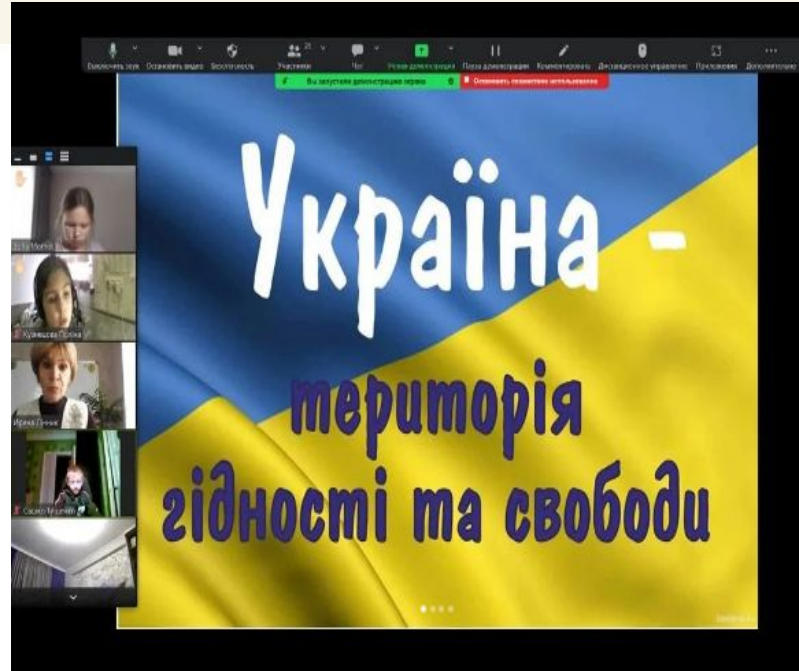


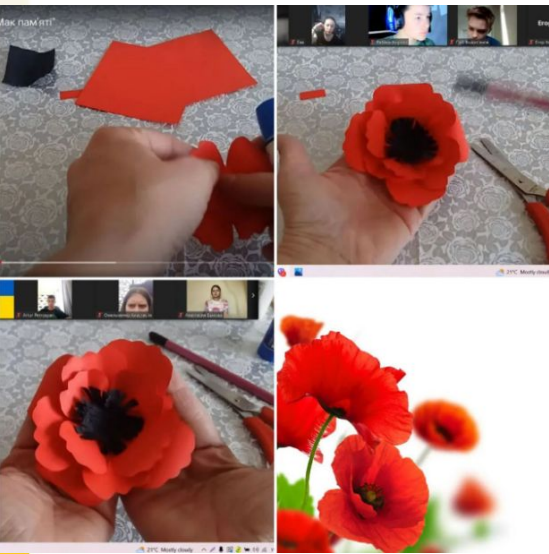
Моніторинг результативності участі здобувачів освіти закладу у конкурсі-захисті науково-дослідницьких робіт учнів-членів МАН України (за період 2020 – 2023 н.р.)



Організація виховної роботи



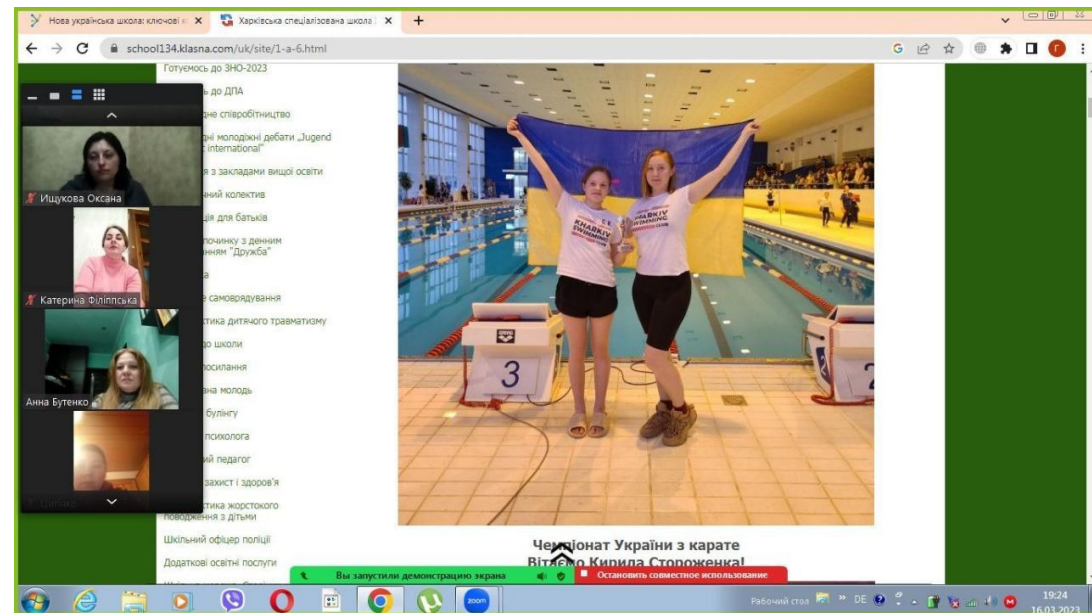
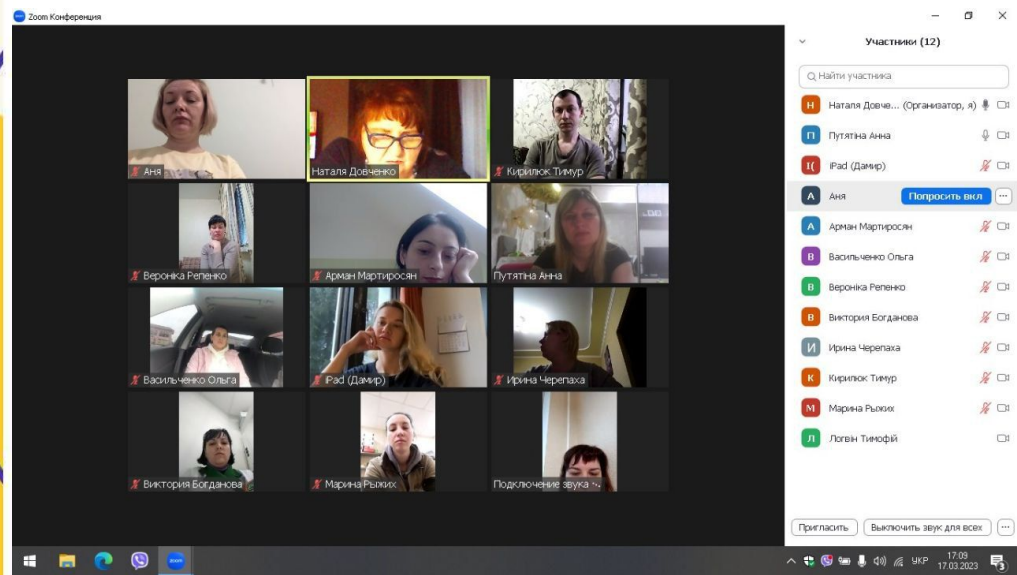
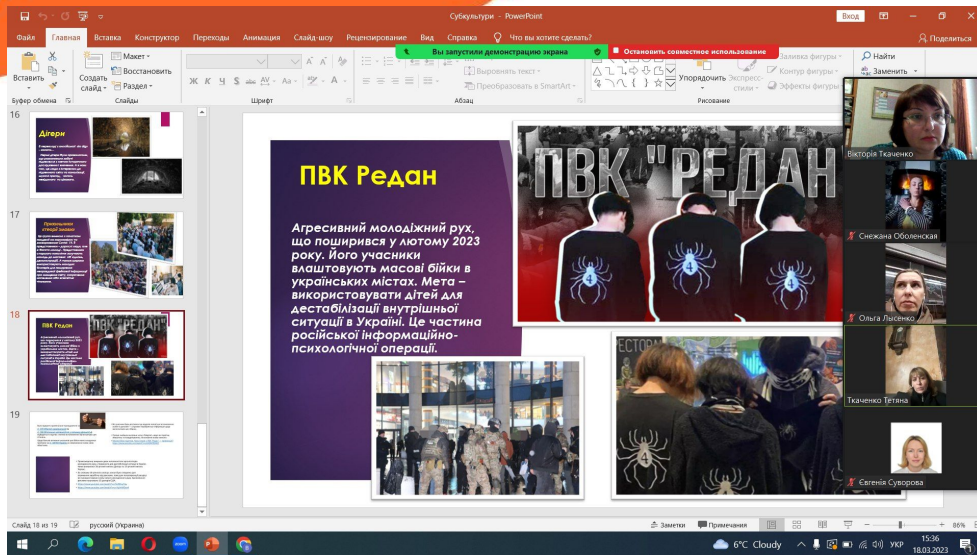




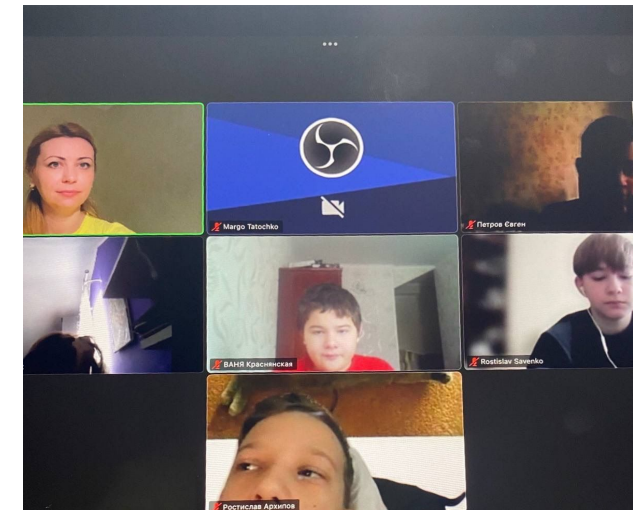
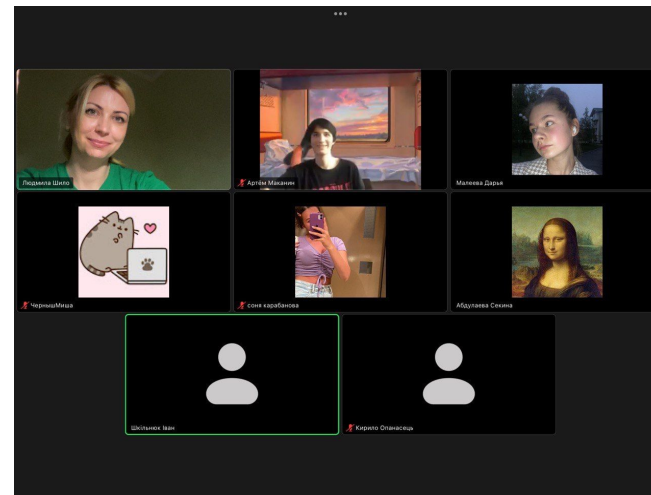
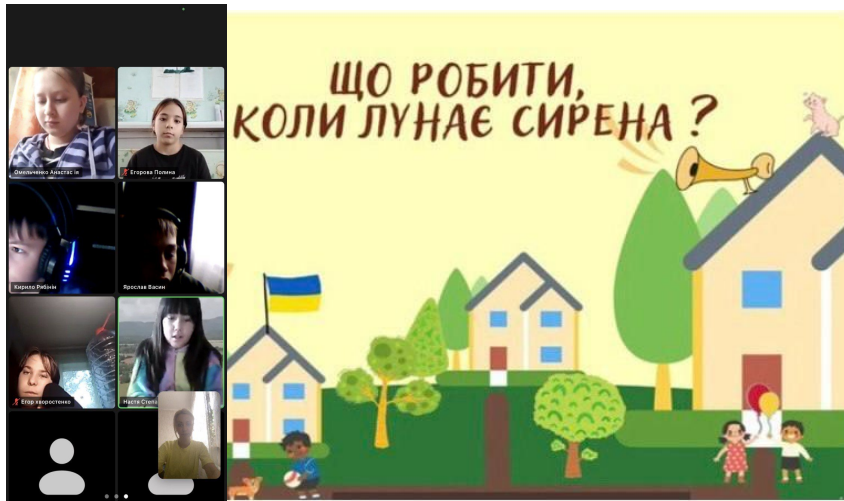
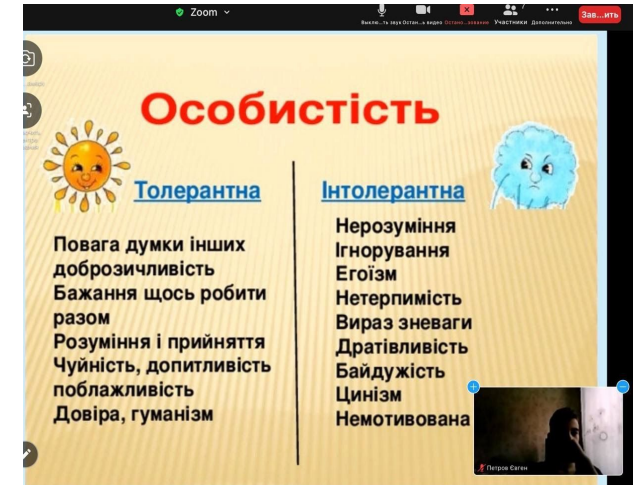
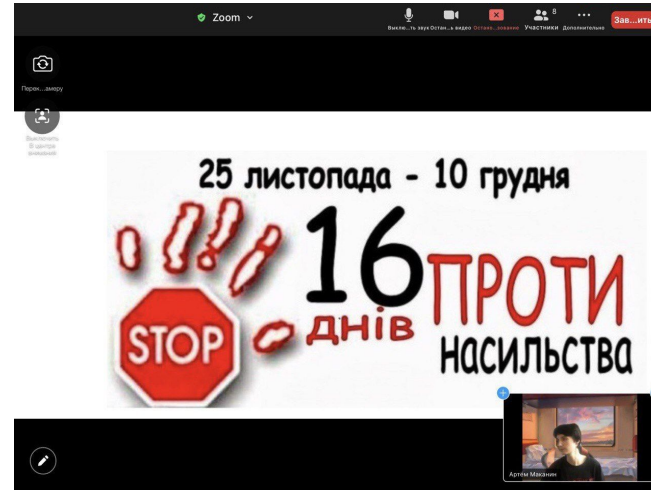
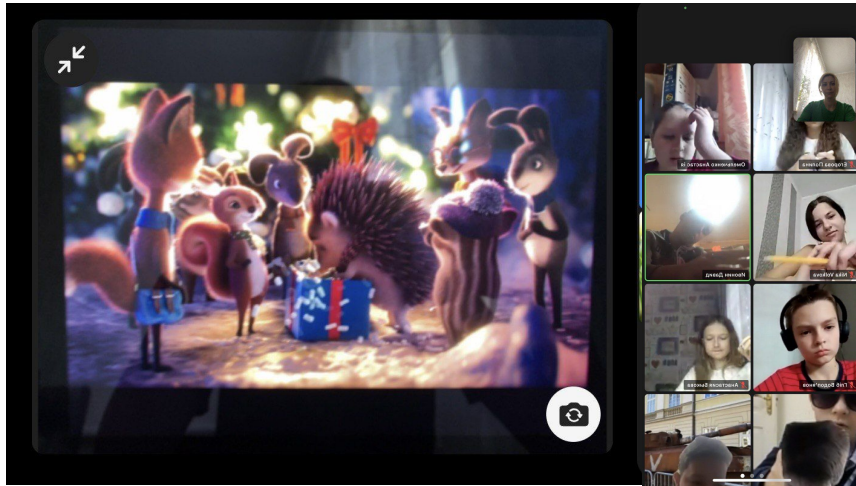


Останній дзвоник
2023

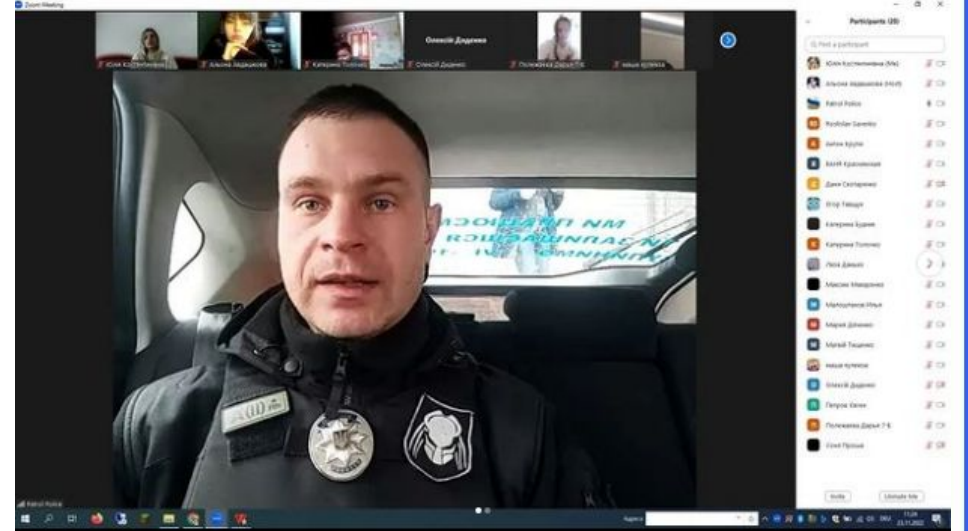
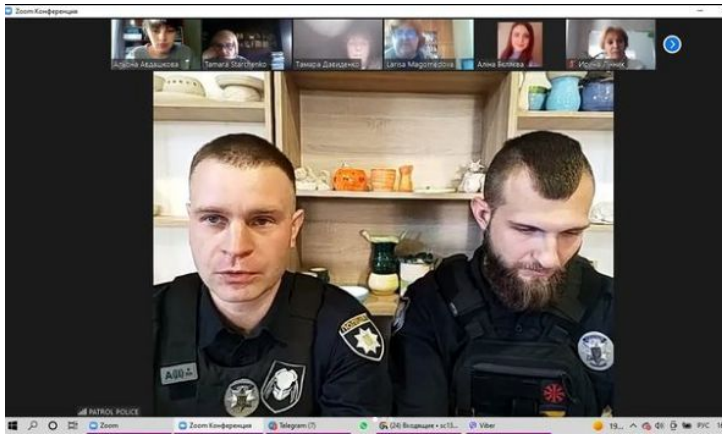
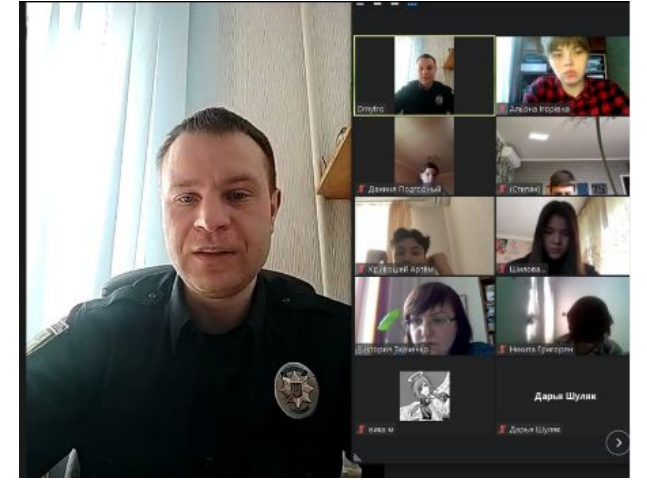
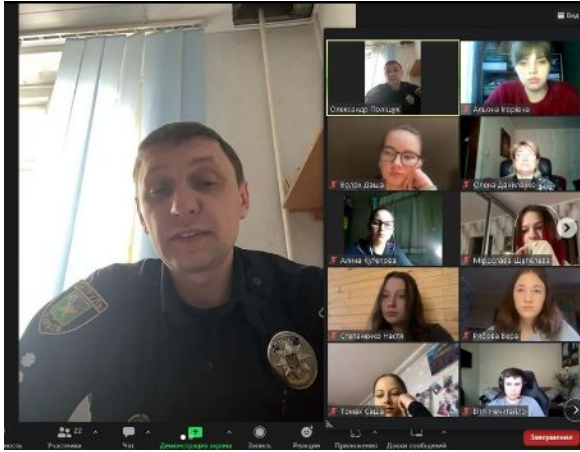
Співпраця з батьками



Психологічна служба



Співпраця з представниками ДСНС та шкільним офіцером поліції



У зв'язку з тим що будівлю школи зруйновано, кабінети безпеки створено у віртуальному форматі на офіційному

сайті школи



Фінансово-господарська діяльність

За бюджетні кошти заклад отримав у 2022/2023 н.р.

- Інструменти для ремонту
- Будівельні матеріали
- Прибиральний інвентар
- Канцелярські товари

на суму 21976,26 грн

Благодійна допомога у 2022/2023 н.р.



Соціальний захист





ДЕРЖАВНА
СЛУЖБА
ЯКОСТІ ОСВІТИ
УКРАЇНИ

Самооцінювання освітніх і управлінських процесів (моніторинг Evalued)

За результатами самооцінювання (Evalued) заклад має достатній рівень освітніх і управлінських процесів.

В самооцінюванні закладу взяли участь 239 чоловік:

- анкетування для батьків пройшли - 127 чоловік;
- анкетування для педагогічних працівників пройшли - 41 вчитель;
- анкетування для учня/учениці (віком 14 років і старші) пройшли - 65 учнів;
- опитувальник для заступника керівника закладу освіти - 4 заступника;
- опитувальник для керівника закладу освіти - 1 директор;
- опитувальник для практичного психолога / соціального педагога - 2 працівника;
- опитувальник для представника учнівського самоврядування - 1 педагог-організатор.

Наявність стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених завдань - робота оцінена на достатньому рівні

Педагогічні працівники

24. Зазначте в розробленні яких документів Ви брали участь:



Батьки учнів

22. Зазначте до розробки яких документів Ви надавали свої пропозиції:

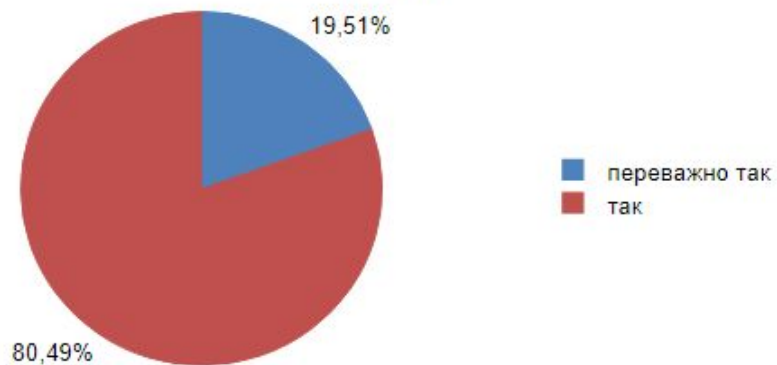


Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм - робота оцінена *на високому рівні*

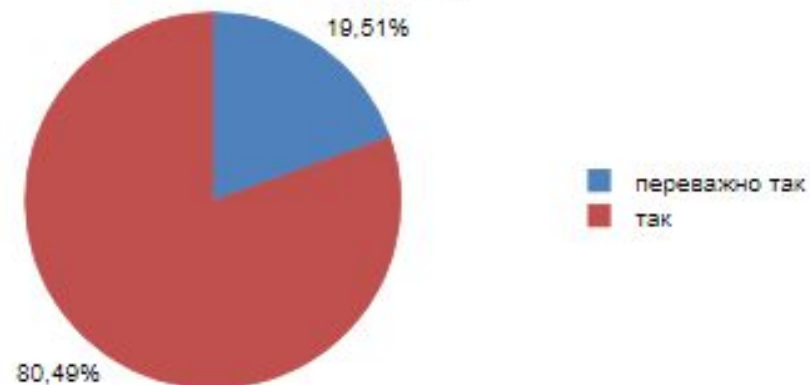
Педагогічні працівники



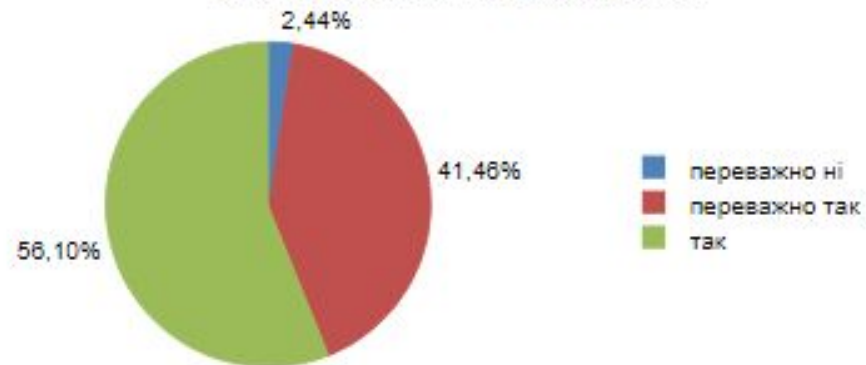
Керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв'язок щодо їхньої праці



Керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв'язок щодо їхньої праці



Педагогічні працівники можуть без побоювань висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з позицією керівництва



Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників - робота оцінена *на достатньому рівні*

Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників	Високий	Достатній	ВП	Низький
Критерій 4.3.1. Керівник закладу освіти формує штат закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми				
Критерій 4.3.2. У закладі освіти створено умови, які мотивують педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності, саморозвитку, здійснення інноваційної освітньої діяльності				
Критерій 4.3.3. У закладі освіти створено умови, які сприяють підвищенню кваліфікації педагогічних працівників				

Узагальнююча інформація. Форма вивчення документації

Питання	Відповідь
19. Тарифікаційні списки: наявність вакансій у закладі освіти	штат укомплектовано, вакансії відсутні
22. Тарифікаційні списки та особові справи педагогічних працівників: наявність у педагогічних працівників відповідної освіти та/або професійної кваліфікації	усі педагогічні працівники працюють за фахом

Узагальнююча інформація. Опитувальник для керівника закладу освіти

Питання	Відповідь
15. Чи наявні вакансії педагогічних працівників?	так

Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою - робота оцінена *на достатньому рівні*

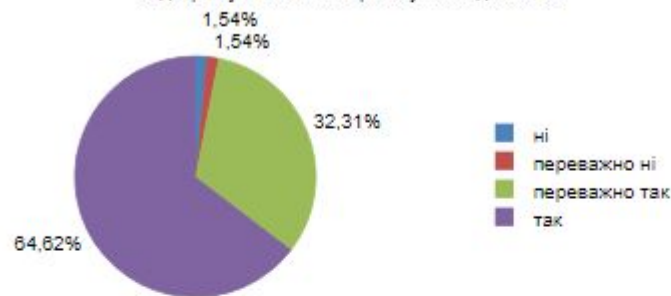
Батьки учнів

Чи порушуються Ваші права учасника освітнього процесу?



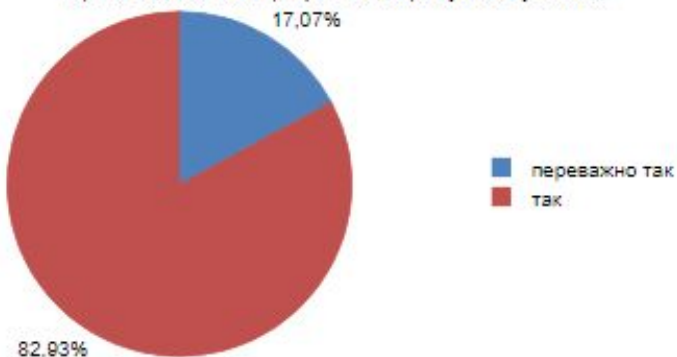
Здобувачі освіти

Чи дотримуються Ваші права у закладі освіти?

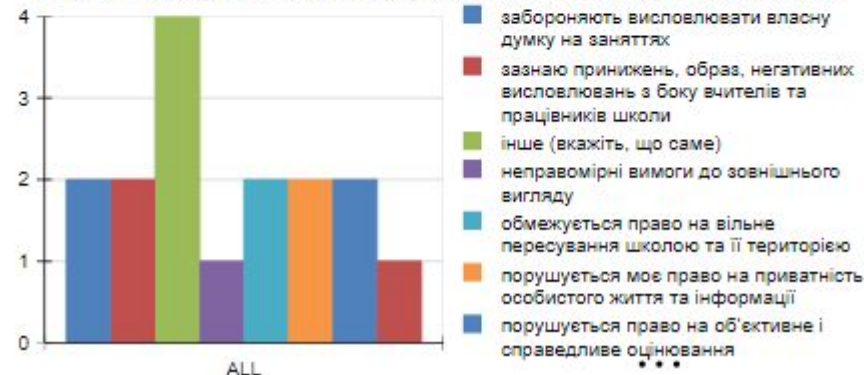


Педагогічні працівники

Права педагогічних працівників дотримуються у закладі



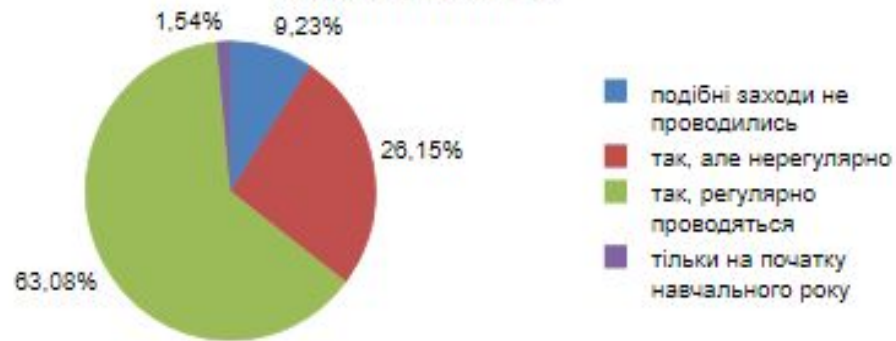
Якщо Ваші права у закладі освіти порушуються, то які саме і в чому це проявляється?



Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності - робота оцінена *на достатньому рівні*

Здобувачі освіти

Проводяться з Вами бесіди про важливість дотримання академічної доброчесності: неприпустимість списування та плагіату, необхідності вказувати джерела інформації, які використовуються тощо?



Педагогічні працівники

Що саме Ви робите для забезпечення академічної доброчесності в своїй професійній діяльності?



Пріоритети освітньої діяльності

ХСШ №134 на 2023/2024 н.р.

Покращення навичок вчителів в координації поведінкою учнів шляхом підвищення їх кваліфікації, самоосвіти педагогів.

Покращення когнітивних і соціальних навичок учнівства.

Компенсація освітніх втрат здобувачів освіти за рахунок інтерактивних прийомів і методів повторення, узагальнення навчального матеріалу на кожному навчальному занятті.

Формування у здобувачів освіти соціальних навичок.

Розбудова освітнього простору ліцею, профільної страшої школу за стандартами НУШ.

Посилення у методичній роботі напрямку щодо роботи з учителями із застосуванням системи оцінювання, спрямованої на реалізацію компетентнісного підходу; формувального оцінювання.

Активізація роботи зі створення освітніх ресурсів педагогами закладу, популяризації кращого досвіду вчителя.

У роботі соціально-психологічної служби зосередити зусилля на індивідуальному супроводі та психологічній підтримці здобувачів освіти, педагогів, батьків ,сімей з негативними наслідками впливу воєнних дій в Україні

Удосконалення дистанційних технологій навчання; активізація групових та індивідуальних форм роботи, частково-пошукового і дослідницького, проєктного методів навчання.

Запровадження ефективних заходів для реалізації антибулінгової політики закладу, посилення просвітницької роботи з протидії корупції, з унеможливлення проявів будь-яких форм насилля; активізації роботи на засадах академічної доброчесності.

Оновлення в умовах воєнного стану змісту та підходів до організації виховної роботи. Основним цільовим напрямом має стати забезпечення безпекової складової здоров'я особистості, забезпечення її фізичного, психічного, соціального і духовного благополуччя.

Пріоритети виховної роботи:

- надання здобувачам освіти базових знань з основ безпеки та формування поведінки правильних безпечних дій в умовах воєнного стану, навчання правилам збереження здоров'я, життя свого і оточуючих в разі бойових дій;
- формування рис і якостей сили волі і твердості духу; протидії ворожій пропаганді, вірі в перемогу, співчуття, милосердя, взаємодопомоги, волонтерства, відчуття себе громадянином тощо;
- активізація недискримінаційного підходу у освітній діяльності.



Слава Україні! Героям слава!



Подяка

Коллективу
Харківської спеціалізованої
школи №134

За активну громадську позицію, щире серце, патріотизм та сприяння підвищенню боєздатності 15 бригади оперативного призначення імені Героя України лейтенанта Богдана Завади Національної гвардії України в умовах підступного повномасштабного вторгнення російських окупантів в нашу країну, а також ефективну співпрацю та взаємодію в боротьбі з російськими загарбниками.

З повагою,
командир 15 бригади оперативного призначення імені Героя України лейтенанта Богдана Завади Національної гвардії України
полковник  Дмитро ВЛАСЕНКО




Офіційні сторінки закладу



<https://school134.klasna.com/uk/site/domashnya.html>



https://www.instagram.com/school_134_official/



www.facebook.com/sch134